

Agevolazioni assunzioni 2018

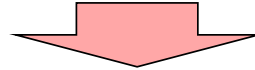
Foggia, 27 marzo 2018

AGEVOLAZIONI LAVORO 2018

1. Esonero strutturale parziale assunzione giovani
2. Esonero strutturale totale giovani provenienti da percorsi di alternanza scuola-lavoro anche in apprendistato
3. Incentivo Occupazione Mezzogiorno 2018
4. Incentivo Giovani NEET 2018

AGEVOLAZIONI LAVORO 2018

Fonti e prassi principale di riferimento



- ✓ Legge n. 205/2017 art. 100 e seguenti
- ✓ Decreto Direttoriale ANPAL n. 2 del 02/02/2018
- ✓ Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 02/02/2018
- ✓ Decreto Direttoriale ANPAL n. 81 del 05/03/2018
- ✓ Decreto Direttoriale ANPAL n. 83 del 05/03/2018
- ✓ Circolare INPS n. 40 del 2 marzo 2018
- ✓ Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018
- ✓ Circolare INPS n. 49 del 19 marzo 2018

AGEVOLAZIONI LAVORO 2018

DAL 2018

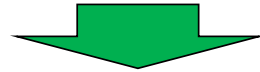


Introduzione di 3 agevolazioni

1. Incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile
2. Agevolazioni per le assunzioni a tempo indeterminato nel Mezzogiorno
3. Agevolazione per le assunzioni a tempo indeterminato giovani NEET

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

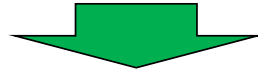
Incentivo strutturale occupazione giovanile stabile



- ✓ Promuovere occupazione giovanile stabile
- ✓ Assunzioni a tempo indeterminato
- ✓ Effettuate a tutele crescenti

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

REQUISITI DEI LAVORATORI



Anagrafico:

- ✓ Di età inferiore a 30 anni
- ✓ *Per il 2018, fino a 35 anni*

Prima assunzione:

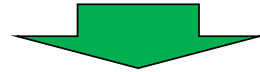
- ✓ Soggetti che non siano stati occupati a tempo indeterminato **con lo stesso o con altro datore di lavoro** che procede all'assunzione

- ✓ Agevolato il primo contratto a tempo indeterminato del lavoratore
- ✓ Nel caso di prima assunzione agevolata non fruita interamente, possibile dote ad altro datore di lavoro

- ✓ Non sono ostativi contratti di apprendistato svolti presso altri datori di lavoro, non proseguiti a tempo indeterminato

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

AMBITO DI APPLICAZIONE



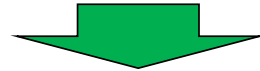
Datori di lavoro privati

- ✓ Imprenditori
- ✓ Altri soggetti

Ai fini del diritto all'esonero, non assume rilevanza la sussistenza della natura imprenditoriale in capo al datore di lavoro, pertanto il beneficio è esteso anche ai soggetti non imprenditori (circ. INPS n. 17/2015)

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

AMBITO DI APPLICAZIONE



Datori di lavoro imprenditori: art.2082 c.c.

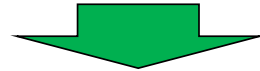
- ✓ Rientrano anche gli enti pubblici economici [...] pur essendo dotati di personalità giuridica di diritto pubblico, svolgono in via principale o esclusiva un'attività economica ex art.2082 c.c., in regime di concorrenza con gli altri imprenditori privati che operano nel medesimo settore (circ. INPS n.17/2015)
- ✓ Organismi pubblici privatizzati a prescindere dalla proprietà pubblica del capitale (circ. INPS n.17/2015)

Datori di lavoro non imprenditori

- ✓ Datori di lavoro non imprenditori: studi professionali, associazioni politiche, sindacali, culturali, di volontariato

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

AMBITO DI APPLICAZIONE - ESCLUSIONE



Datori di lavoro iscritti alla gestione lavoratori pubblici:

- ✓ Amministrazioni dello Stato, scuole, università, aziende dello Stato, ecc.
- ✓ Regioni, Province, Comuni, Comunità montane e loro consorzi e associazioni
- ✓ Istituti autonomi case popolari
- ✓ Camere di commercio e loro associazioni
- ✓ Enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali
- ✓ Ordini e i collegi professionali e le relative federazioni, consigli e collegi nazionali, gli enti di ricerca e sperimentazione
- ✓ Amministrazioni, aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale
- ✓ Agenzie nazionali

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

DECORRENZA

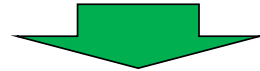


A decorrere dal 1° gennaio 2018

- ✓ assunzioni lavoratori a tempo indeterminato
- ✓ prosecuzione contratti di apprendistato
- ✓ conversione contratti a tempo determinato

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONTRATTI AGEVOLATI - ASSUNZIONI



A decorrere dal 1° gennaio 2018

- ✓ assunzioni lavoratori a tempo indeterminato a tutele crescenti

Esclusioni

- ✓ Contratto di apprendistato
- ✓ Lavoro occasionale
- ✓ Lavoro domestico

Clausole derogatorie del D. Lgs. 23/2015

- ✓ INPS ritiene che l'incentivo spetta comunque (circolare INPS n. 40/2018)

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONTRATTI AGEVOLATI – PROSECUZIONE APPRENDISTATO



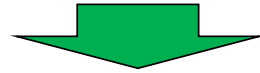
A decorrere dal 1° gennaio 2018

- ✓ Prosecuzione contratto di apprendistato
- ✓ Di età inferiore a 30 anni alla data di prosecuzione
- ✓ *Per INPS non si applica la disciplina derogatoria prevista per il 2018 per la generalità dei lavoratori (circolare INPS n. 40/2018)*

Casi particolari

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

Prosecuzione apprendistato
DECORRENZA E DURATA AGEVOLAZIONE



Durata:

✓ 12 mesi

Decorrenza:

✓ Dal 1° mese successivo all'agevolazione art. 47 D. Lgs. 81/2015

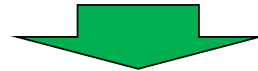
Alla data della prosecuzione occorre verificare il requisito anagrafico

Casi particolari

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

Lavoratore già assunto con analoga
agevolazione da altro datore di lavoro

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



- ✓ Se fruiti meno di 36 mesi, la nuova assunzione consentirà utilizzo periodo residuo
- ✓ In tal caso, indipendentemente dall'età anagrafica

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONTRATTI AGEVOLATI – CONVERSIONE TEMPO DETERMINATO

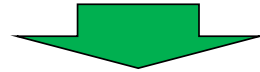


A decorrere dal 1° gennaio 2018

- ✓ Conversione contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato
- ✓ Lavoratore con età inferiore a 30 anni alla data di prosecuzione
- ✓ *Per il 2018, fino a 35 anni*

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

MISURA E DURATA DELL'AGEVOLAZIONE



- ✓ Esonero 50% contributi INPS per 36 mesi
- ✓ Max € 3.000 annui

Sono dovuti:

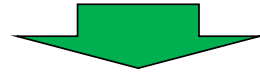
- ✓ Premi INAIL

Sono dovuti contributi di natura non previdenziale e quelle di solidarietà:

- ✓ Contributo fondi interprofessionali
- ✓ Contributo garanzia Qui.I.R.
- ✓ Contributo fondo di tesoreria INPS per l'erogazione del TFR
- ✓ Contributo fondi di solidarietà residuali
- ✓ Contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria di cui alla legge n. 166/1991
- ✓ Contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo e sportivi professionisti

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

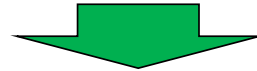
MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



- ✓ Esonero contributi INPS entro il limite massimo di € 3.000 su base annua
- ✓ Riproporzionamento in caso di part time
- ✓ **La verifica del massimale**
- ✓ È riferita al periodo di paga mensile: € 250
- ✓ Pro rata nel caso di assunzione o cessazione nel mese:
 - ✓ $€ 3.000 / 31 \text{ gg} = € 8,06 / \text{giorno}$
- ✓ Per INPS le differenze non possono essere conguagliate nei mesi successivi

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

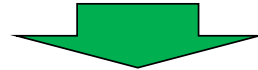
ISTRUZIONI INPS PER UTILIZZO



- ✓ Non è necessaria alcuna autorizzazione o istanza
- ✓ Inizio del conguaglio somme a credito da marzo 2018
- ✓ Recupero arretrati esclusivamente nei mesi di: marzo, aprile, maggio 2018

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI



Nei 6 mesi precedenti non abbiano:

- ✓ proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo
- ✓ licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223
nella medesima unità produttiva

Rafforzamento condizione art. 31 D. Lgs. 150/2015

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

DECADENZA



Nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata:

- ✓ licenziamento per giustificato motivo oggettivo
 - ☐ del lavoratore assunto
 - ☐ di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva

Se inquadrato con la medesima qualifica
del lavoratore assunto con l'esonero

Conseguenze

revoca dell'esonero e recupero del beneficio già fruito

La revoca non ha effetto:

- ✓ nei confronti degli altri datori di lavoro
- ✓ ai fini del computo del periodo residuo utile alla fruizione dell'esonero

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CUMULO



Non cumulabile:

- ✓ con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento
- ✓ limitatamente al periodo di applicazione degli stessi esoneri o agevolazioni

Cumulabile con:

- ✓ Incentivo Occupazione Mezzogiorno
- ✓ Giovani NEET

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI GENERALI



ART.1 LEGGE 296/2006

1175. [...] *i benefici normativi e contributivi [...] sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC*, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle OS dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

1176. Con DM, [...] sono definite le modalità di rilascio, i contenuti analitici del documento unico di regolarità contributiva di cui al comma 1175, nonché le tipologie di pregresse irregolarità di natura previdenziale ed in materia di tutela delle condizioni di lavoro da non considerare ostative al rilascio del documento medesimo. [...] “

D.M. 30 gennaio 2015, GU n.125 dell'1 giugno 2015

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI GENERALI



ART.1 C.1175 LEGGE 296/2006

ACCESSI ISPETTIVI

- Se in sede ispettiva viene accertata omissione contributiva, impedisce il rilascio del DURC se, a seguito dell'invito a regolarizzare dell'istituto non risulti intervenuto il pagamento delle somme richieste
- A tal fine, il personale ispettivo comunica agli istituti gli esiti degli accertamento
- Se le violazioni rilevate rappresentano un mancato rispetto degli "altri obblighi di legge" (anche quando abbiano effetti sull'imponibile previdenziale) comportano il recupero dei benefici limitatamente al lavoratore interessato per tutto il periodo in cui si siano protratte
- Non rilevano se la regolarizzazione avvenga prima dell'avvio di qualsiasi procedimento ispettivo

Circolare INL n. 3 del 18 luglio 2017
Nota INL 17 ottobre 2017

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI GENERALI



ART.1 LEGGE 296/2006

1175. [...] *i benefici normativi e contributivi [...] sono subordinati al [...] rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle OS dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale*

Circolare INL n. 3 del 25 gennaio 2018
Ispettorato Nazionale del Lavoro indica

- ✓ *conseguenze mancata applicazione dei contratti collettivi sottoscritti da organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale alla luce della esigenza di dover effettuare verifiche in ogni ambito nel quale la mancata applicazione dei c.d. contratti leader possa determinare con maggiore frequenza problematiche di dumping*
- ✓ indica al personale ispettivo come procedere in sede di accertamento

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI GENERALI



Rappresentatività agenti negoziali

Il legislatore non fissa i criteri

Giurisprudenza chiamata all'accertamento ha individuato indici:

- ✓ Consistenza numerica
- ✓ Presenza in diversi settori produttivi
- ✓ Estensione nel territorio nazionale
- ✓ Partecipazione costante alla contrattazione collettiva
- ✓ Partecipazione alle controversie di lavoro

ONERE PROBATORIO

“ ai sensi dell'art. 2697 c.c., grava sull'impresa, che - in deroga all'ordinario obbligo contributivo - invoca il diritto al riconoscimento di benefici (come gli sgravi etc.), la prova dell'inesistenza dei fatti negativi e il relativo onere può essere soddisfatto con la dimostrazione di uno specifico fatto positivo contrario ovvero mediante presunzioni da cui possa desumersi il fatto negativo ” (Cass. 1 ottobre 2015, n. 19639 Cass. 16 aprile 2015, n. 7781; Cass. 16 dicembre 2003, n. 19262; Cass. 7 luglio 2004, n. 12530; Cass. 27 luglio 2007, n. 16351; Cass. 26 ottobre 2010, n. 21898; Cass. 22 luglio 2014, n. 16639; Cass. 23 novembre 2004, n. 22064; Cass. 7 aprile 2008, n. 8988; Cass. 9 giugno 2008, n. 15162; Cass. 10 novembre 2010, n. 22872)

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI



Articolo 31, D. Lgs. 150/2015

Gli incentivi non spettano:

- ✓ assunzione in attuazione di un obbligo preesistente **NON SI APPLICA** (circ. INPS n. 40/2018)
- ✓ assunzione che viola diritto di precedenza
- ✓ se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbia in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale
- ✓ lavoratori licenziati, nei 6 mesi precedenti, da datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo; in caso di somministrazione tale condizione si applica anche all'utilizzatore **NON SI APPLICA** (circ. INPS n. 40/2018)

AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2018

CONDIZIONI



Articolo 31, D. Lgs. 150/2015

Gli incentivi non spettano:

- ✓ nella determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata occorre tenere conto anche dei periodi durante i quali il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato
- ✓ Inoltro tardivo delle comunicazioni determina perdita dell'incentivo per il periodo di ritardo

**AGEVOLAZIONI STRUTTURALE
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

AGEVOLAZIONI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



- ❑ Assunzioni effettuate dal 2018
- ❑ Entro 6 mesi dal conseguimento del titolo di studio
- ❑ Dal datore di lavoro in cui ha svolto
 - ✓ attività di alternanza scuola – lavoro pari almeno al 30 per cento delle ore di alternanza (art. 1 c. 33 legge 13 luglio 2015, n. 107)
 - ✓ periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore

AGEVOLAZIONI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



- ☐ Assunzioni a tempo indeterminato anche con apprendistato
- ☐ Esonero totale triennale contributi INPS entro il limite di € 3.000 annui
- ☐ Esclusi operai settore agricolo, lavoro domestico

AGEVOLAZIONI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



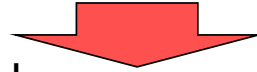
- ✓ attività di alternanza scuola – lavoro pari almeno al 30 per cento delle ore di alternanza (art. 1 c. 33 legge 13 luglio 2015, n. 107)

Istruzione e formazione	Periodo	Durata complessiva
istituti tecnici e istituti professionali	nel 2° biennio e ultimo anno di studi	almeno 400 ore
licei	nel triennio	almeno 200 ore
percorsi di istruzione e formazione professionali regionali o accreditati	almeno 30% del monte orario previsto per le attività di alternanza all'interno	
istituti tecnici superiori (ITS)	almeno 30% del monte orario previsto per le attività di alternanza	
attività di alternanza nei percorsi universitari		

**INCENTIVO OCCUPAZIONE
MEZZOGIORNO 2018**

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

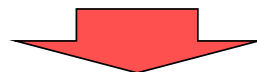
AMBITO DI APPLICAZIONE



- ✓ datori di lavoro privati che senza esserne tenuti effettuano assunzioni a tempo indeterminato
- ✓ Assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

AMBITO DI APPLICAZIONE



Aree	Regioni
Meno sviluppate	Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia
Di transizione	Abruzzo, Molise e Sardegna

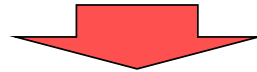
- ☐ Trasferimento del lavoratore in area esclusa
 - ✓ cessa maturazione dal mese di paga successivo a quello di trasferimento

- ☐ Trasferimento del lavoratore tra regioni agevolate (anche differenti per stanziamento)
 - ✓ Prosegue maturazione

Aziende con sede legale fuori dalle Regioni agevolate e che hanno accentramento contributivo debbono chiedere alle sedi attribuzione codice autorizzazione «OL»

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

AMBITO DI APPLICAZIONE



Datori di lavoro che " *senza esservi tenuti* " ...

✓ Escluse assunzioni sulla base di:

Obblighi legali

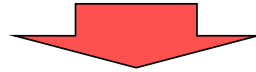
- Es. disoccupati licenziati per motivi economici
- Diritto di precedenza tempo determinato è latente (INPS conferma Interpello n. 7/2016)

Obblighi contrattuali

- Clausole sociali

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

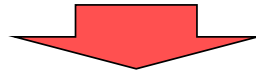
REQUISITI DEI LAVORATORI



1. Disoccupato
2. Non aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi **con lo stesso datore di lavoro** che procede all'assunzione
3. Età compresa tra i 16 e i 34 anni
4. Senza limiti anagrafici per i soggetti privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

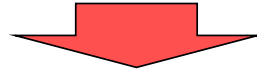
REQUISITI DISOCCUPATO
ART. 19 D. LGS. 150/2015



- ✓ Privi di impiego
- ✓ Dichiarazione di immediata disponibilità
 - Status disoccupato sospeso se lavoro subordinato fino a 6 mesi
 - Non è necessario il patto di servizio (chiarimenti ANPAL 17 maggio 2017)

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

lavoratori privi di impiego da almeno 6 mesi DM 17/10/2017



❑ Negli ultimi 6 mesi:

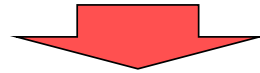
- ✓ *non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi*
- ✓ *hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione che corrisponde a imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni art. 13 TUIR*

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

lavoratori privi di impiego da almeno 6 mesi

Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013

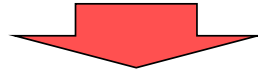
Circolare INPS n. 49/2018



- ❑ Verificare il periodo di 6 mesi antecedente la data di assunzione
- ❑ in quel periodo il lavoratore non deve aver svolto una attività di
 - ✓ *riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi*
 - ✓ *lavoro parasubordinato la cui remunerazione annua sia superiore a circa € 8.000*
 - ✓ *lavoro autonomo tale da produrre un reddito annuo lordo superiore a € 4.800*

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

TIPOLOGIE CONTRATTUALI



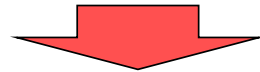
- ✓ Contratto a tempo indeterminato
- ✓ Anche a tempo parziale
- ✓ Apprendistato professionalizzante
- ✓ Soci lavoratori
- ✓ Trasformazione di contratti a termine

Esclusi: lavoro domestico, accessorio, intermittente

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

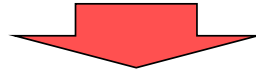
Trasformazione contratti a tempo determinato



- ✓ Non occorre il requisito di disoccupazione
- ✓ Non opera la condizione di non aver svolto attività con lo stesso datore di lavoro nei sei mesi precedenti
- ✓ Se il lavoratore ha compiuto 35 anni deve essere privo di impiego regolarmente retribuito
- ✓ I requisiti vanno rilevati al momento della trasformazione

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



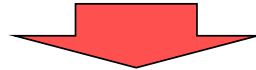
- ✓ Esonero contributi previdenziali entro il limite massimo di 8.060 euro su base annua
- ✓ Riproporzionamento in caso di part time

La verifica del massimale

- ✓ Da riparametrare ed applicare su base mensile € 671,66
- ✓ Pro rata nel caso di assunzione o cessazione nel mese:
€ 21,66 ($€671,66/31$)
- ✓ Per INPS le differenze **non possono** essere conguagliate nei mesi successivi

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



Sono dovuti contributi:

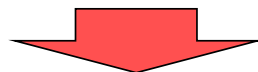
- ✓ INAIL
- ✓ Contributo fondo TFR art.1 c. 755 Legge 296/2006 (ove dovuto)
- ✓ Contributo fondi di solidarietà artt. 26 e segg. D. Lgs. 148/2015 (ove dovuto)

Sono dovuti contributi di natura non previdenziale e quelle di solidarietà:

- ✓ Contributo fondi interprofessionali
- ✓ Contributo garanzia Qui.I.R.
- ✓ Contributo fondo di tesoreria INPS per l'erogazione del TFR
- ✓ Contributo fondi di solidarietà residuali
- ✓ Contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria di cui alla legge n. 166/1991
- ✓ Contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo e sportivi professionisti

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

UTILIZZO DELL'AGEVOLAZIONE

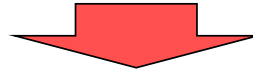


- ✓ la fruizione deve avvenire a pena di decadenza entro il 29 febbraio 2020
- ✓ Ultimo mese di esposizione dell'agevolazione gennaio 2020

Casi particolari

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

SOSPENSIONE UTILIZZO DELL'AGEVOLAZIONE

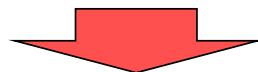


- ✓ Possibile sospensione nel caso di assenza obbligatoria per maternità (Circ. INPS n. 84/1999, confermata da Circ. n. 49/2018)
- ✓ Nel periodo di sospensione sono dovuti i contributi sulle eventuali integrazioni a carico del datore di lavoro (Mess. INPS n. 72/2000)

**In ogni caso utilizzo entro i termini di decadenza
28 febbraio 2020**

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

LIMITI DI UTILIZZO INCENTIVO



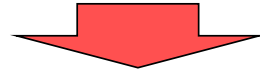
Circolare INPS n. 49/2018

- *In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto:*

dopo una prima concessione, non è, pertanto, possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

PROCEDURA RICONOSCIMENTO



Procedura preventiva:

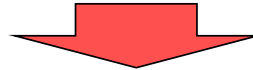
- ✓ richiesta telematica all'INPS
- ✓ INPS comunica concessione nei limiti delle risorse stanziare in ordine cronologico di presentazione
- ✓ per i contratti stipulati prima dell'avvio delle procedure priorità della data di assunzione

Procedura successiva alla comunicazione INPS:

- ✓ **Entro 10 giorni** effettuare l'assunzione (salvo già effettuata) comunicare l'avvenuta assunzione

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

LIMITI



- ✓ Agevolazione non cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva

E' un aiuto di Stato:

Il datore di lavoro può scegliere se applicare in alternativa

- ✓ Regolamento aiuti "*de minimis*" Reg. (UE) n. 1407/2013
- ✓ Ulteriori condizioni: incremento occupazionale e requisiti soggettivi del lavoratore

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

REGIME DE MINIMIS

Reg. (UE) n. 1407/2013



Limiti

SETTORE	LIMITE NEL TRIENNIO
Generale	€ 200.000
Trasporti	€ 100.000
Pesca	€ 20.000
Produzione primaria prodotti agricoli	€ 15.000

Quali agevolazioni considerare:

- ✓ quelle concesse con la regola De Minimis

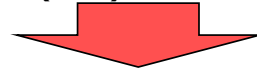
Periodo di osservazione:

- ✓ Tre esercizi

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

REGIME DE MINIMIS

Reg. (UE) n. 1407/2013



Periodo di osservazione:

- ✓ Tre esercizi (esercizio in corso ed i due precedenti)
- Si prescinde dal mese in cui viene erogato l'aiuto

Impresa unica:

- Occorre considerare anche quelle facenti parte di un gruppo, quelle controllate o collegate
 - ✓ Impresa detiene o controlla maggioranza di voto di un'altra impresa
 - ✓ Ha diritto di nominare o revocare la maggioranza dell'organo amm.vo
 - ✓ Influenza dominante su base contrattuale o statutaria

Esercizio finanziario:

- ✓ Periodo di imposta ai fini fiscali

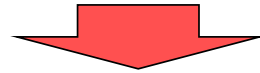
Circolari INPS n. 41/2017 e n. 102/2014

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

REGIME DE MINIMIS

Chiarimenti ANPAL

Forum Lavoro-Fiscale Fondazione CNO 15/5/2017



Compilazione istanza:

1. Gli aiuti sono considerati concessi nel momento in cui sono accordati
2. Non occorre indicare l'ammontare del bonus, ma occorre tenerne conto ex ante ai fini della verifica del superamento della soglia

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

REGIME DE MINIMIS *Faq* Fondazione Studi

1° step: determinare triennio di riferimento alla data di assunzione del singolo lavoratore

È necessario individuare i due esercizi finanziari precedenti a quello di assunzione, indipendentemente dal periodo dell'anno nel quale la stessa è avvenuta (es. se l'assunzione avviene in data 15/02/2018), si dovranno dichiarare tutti gli aiuti "*de minimis*" fruiti negli esercizi finanziari 2018, 2017 e 2016)

2° step: calcolare il limite sommando tutti gli importi di aiuti "*de minimis*"

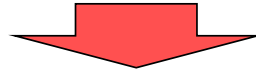
Anche quelli concessi da altre Autorità nazionali, regionali o locali ottenuti nel triennio individuato, inclusa l'agevolazione da attribuire «incentivo occupaz. Mezz.»

3° step: verificare che l'incentivo non faccia superare i limiti "*de minimis*" previsti dai regolamenti comunitari

4° step: dettagliare per ogni aiuto, come evidenziato nella dichiarazione, ente erogatore, codice fiscale erogatore, normativa di riferimento, importo agevolazione, data di erogazione

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

IN ALTERNATIVA AL DE MINIMIS



REQUISITI

1) INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

- ✓ Confrontare numero medio lavoratori anno precedente assunzione
- ✓ Con numero medio 12 mesi successivi
- ✓ Forza effettiva a consuntivo con conguaglio (Circ. INPS n. 41/2017 Interpello Ministero del lavoro n. 34/2014)

- ✓ Calcolo in U.L.A. (escludere sostituti di lavoratori assenti)
- ✓ Si considera l'impresa unica (art. 31, c. 1 lett. f) D. Lgs. 150/2015)
- ✓ Sono neutre: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro e licenziamento per giusta causa

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

IN ALTERNATIVA AL DE MINIMIS



ULTERIORE REQUISITO

LAVORATORI	REQUISITI ULTERIORI
Se il lavoratore ha una età compresa tra 25 e 34 anni	Uno dei seguenti ✓ Privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi ai sensi del D.M. 17 ottobre 2017 ✓ Non essere in possesso non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale ✓ Aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito ✓ essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato, ovvero sia assunto in settori in cui sia riscontrato il predetto differenziale nella misura di almeno il 25% (cfr. D.I. n. 335/2017)
Per i giovani fino a 24 anni di età è sufficiente l'incremento occupazionale	
Coloro che hanno almeno 35 devono sempre essere privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

CONDIZIONI

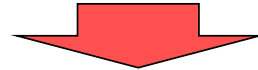


ART.1 LEGGE 296/2006

- 1175. [...] *i benefici normativi e contributivi [...] sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC*, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle OS dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale
- 1176. Con DM, [...] sono definite le modalità di rilascio, i contenuti analitici del documento unico di regolarità contributiva di cui al comma 1175, nonché le tipologie di pregresse irregolarità di natura previdenziale ed in materia di tutela delle condizioni di lavoro da non considerare ostative al rilascio del documento medesimo. [...] “
- D.M. 30 gennaio 2015, GU n.125 dell'1 giugno 2015

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

CONDIZIONI



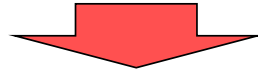
Articolo 31, D. Lgs. 150/2015

Gli incentivi non spettano:

- a) assunzione attuazione di un obbligo preesistente
- b) assunzione viola diritto di precedenza
- c) se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbia in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale
- d) lavoratori licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo; in caso di somministrazione tale condizione si applica anche all'utilizzatore
- e) nella determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata occorre tenere conto anche dei periodi durante i quali il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

CUMULABILITA'



Legge di Bilancio 2018: E' cumulabile con art. 1 C. 100 Legge 205/2017

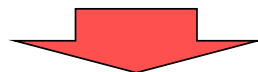
- ✓ In tal caso, Incentivo Mezzogiorno è fruibile per la parte residua fino al 100% dei contributi
- ✓ Successivamente spetta solo esonero 50%

Altri incentivi all'assunzione:

- ✓ Non è cumulabile

INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

CUMULO INCENTIVO ART. 1 COMMA 100 LEGGE 205/2017



Incentivo Legge di Bilancio 2018:

- ✓ applicazione massimale € 3.000 annuo (riparametrato mensilmente € 250)

Incentivo Occupazione Mezzogiorno:

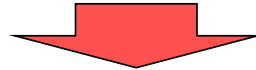
- ✓ applicazione massimale ad integrazione € 5.050 annuo (riparametrato mensilmente € 421,66)

Attenzione:

per INPS il recupero può avvenire nel limite del massimale
decurtato dell'incentivo art. 1 c. 100

INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

PROCEDURA RICONOSCIMENTO



Procedura preventiva:

- ✓ richiesta telematica all'INPS «OMEZ»
- ✓ INPS comunica concessione nei limiti delle risorse stanziare in ordine cronologico di presentazione

Primi 15 giorni dall'avvio della procedura:

- ✓ Per le assunzioni precedenti, priorità data di assunzione/trasformazione

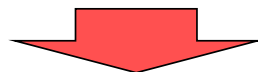
➤ Procedura successiva alla comunicazione INPS:

- ~~✓ entro 7 giorni~~ effettuare l'assunzione (salvo già effettuata) (Bonus Sud)
- ✓ Entro 10 giorni effettuare e comunicare assunzione (salvo non già effettuata)

Circolare INPS n. 49 del 19 marzo 2018

INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

CONGUAGLIO SOMME



Denuncia UniEmens

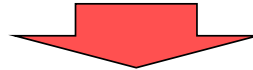
- ✓ Dal mese di aprile 2018
- ✓ Arretrati nei mesi di aprile, maggio o giugno 2018

Circolare INPS n. 49 del 19 marzo 2018

Casi particolari

INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

CASI PARTICOLARI



Trasferimento o cessione contratto

- 1) La sede verifica legittimità
- 2) Indicare nella denuncia UniEmens:
 - ✓ Cedente: nell'elemento cessazione «2t»
 - ✓ Cessionario: nell'elemento assunzione «2t» + indicazione matricola INPS provenienza (cedente)

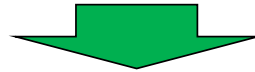
**AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE
GIOVANI NEET 2018**

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET



- ❑ Assunzioni 2018 nell'ambito del programma Garanzia Giovani
- ❑ Requisiti previsti G.G.:
 - ✓ Età da 16 a 29 anni
 - ✓ Minorenni devono aver assolto obbligo istruzione e formazione
 - ✓ Non inseriti in un percorso di studio o formazione
 - ✓ Disoccupati art. 19 D. Lgs. 150/2015

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET



- ❑ Entro il limite *de minimis*
- ❑ Oltre occorre:
 - ✓ Incremento base occupazionale
 - ✓ Per giovani da 25 a 29 anni ulteriori requisiti

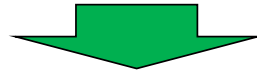
AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET



- ❑ Per giovani da 25 a 29 anni occorre anche uno dei requisiti:
 - ✓ Privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
 - ✓ Senza diploma di istruzione secondaria di 2° grado o qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale
 - ✓ Abbia completato formazione a tempo pieno da max 2 anni e non abbia ancora avuto impiego regolarmente retribuito
 - ✓ Assunti in professioni o settori con disparità uomo-donna >25%
disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato
 - ✓ Assunti in settori economici in cui sia riscontrato il differenziale di almeno il 25% ai sensi del D.I. 10/11/2017

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

TIPOLOGIE CONTRATTUALI



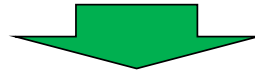
- ✓ Contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione
- ✓ Apprendistato professionalizzante
- ✓ Contratti a tempo parziale
- ✓ Soci lavoratori

Esclusi:

- ✓ lavoro domestico, occasionale, intermittente

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

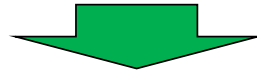
MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



- Esonero contributi INPS entro il limite massimo di 8.060 euro su base annua
- Da riparametrare ed applicare su base mensile € 671,66
- Pro rata giornaliero € 21,66 (€671,66/31)
- Massimale ridotto in caso di part time

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE



Sono dovuti contributi:

- ✓ INAIL
- ✓ Contributo fondo TFR art.1 c. 755 Legge 296/2006 (ove dovuto)
- ✓ Contributo fondi di solidarietà artt. 26 e segg. D. Lgs. 148/2015 (ove dovuto)

Sono dovuti contributi di natura non previdenziale e quelle di solidarietà:

- ✓ Contributo fondi interprofessionali
- ✓ Contributo garanzia Qui.I.R.
- ✓ Contributo fondo di tesoreria INPS per l'erogazione del TFR
- ✓ Contributo fondi di solidarietà residuali
- ✓ Contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria di cui alla legge n. 166/1991
- ✓ Contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo e sportivi professionisti

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

CUMULABILITA'



Legge di Bilancio 2018: E' cumulabile con art. 1 C. 100 Legge 205/2017

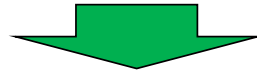
- ✓ In tal caso, Incentivo Mezzogiorno è fruibile per la parte residua fino al 100% dei contributi
- ✓ Successivamente spetta solo esonero 50%

Altri incentivi all'assunzione:

- ✓ Non è cumulabile

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

CUMULO INCENTIVO ART. 1 COMMA 100 LEGGE 205/2017



Incentivo Legge di Bilancio 2018:

- ✓ applicazione massimale € 3.000 annuo (riparametrato mensilmente € 250)

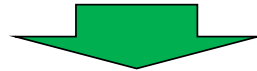
Incentivo Occupazione Mezzogiorno:

- ✓ applicazione massimale ad integrazione € 5.050 annuo (riparametrato mensilmente € 421,66)

Attenzione:
per INPS il recupero può avvenire nel limite del massimale
decurtato dell'incentivo art. 1 c. 100

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

PROCEDURA RICONOSCIMENTO



Procedura preventiva:

- ✓ richiesta telematica all'INPS «NEET»
- ✓ INPS comunica concessione nei limiti delle risorse stanziare in ordine cronologico di presentazione

Primi 15 giorni dall'avvio della procedura:

- ✓ Per le assunzioni precedenti, priorità data di assunzione/trasformazione

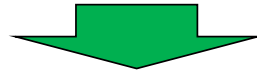
➤ Procedura successiva alla comunicazione INPS:

- ~~✓ entro 7 giorni~~ effettuare l'assunzione (salvo già effettuata) (Bonus Sud)
- ✓ Entro 10 giorni effettuare e comunicare assunzione (salvo non già effettuata)

Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018

AGEVOLAZIONI OCCUPAZIONE GIOVANI NEET

CONGUAGLIO SOMME



Denuncia UniEmens

- ✓ Dal mese di aprile 2018
- ✓ Arretrati nei mesi di aprile, maggio o giugno 2018

Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018

ALTRE NOVITA' 2018

TRACCIABILITA' RETRIBUZIONI

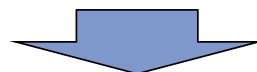
OBBLIGO



- ✓ Art. 1 c. 910 e ss.
- ✓ Da luglio 2018 non è possibile corrispondere retribuzione o un acconto in denaro contante direttamente al lavoratore

TRACCIABILITA' RETRIBUZIONI

MODALITA' DI PAGAMENTO



Attraverso un istituto bancario o un ufficio postale con uno dei seguenti mezzi:

- ✓ Bonifico, codice IBAN **indicato** dal lavoratore
- ✓ strumenti di pagamento elettronico
- ✓ pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento
- ✓ assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato.
 - ❑ L'impedimento s'intende comprovato quando il delegato a ricevere il pagamento è il coniuge, il convivente o un familiare, in linea retta o collaterale, del lavoratore, purché di età non inferiore a 16 anni

TRACCIABILITA' RETRIBUZIONI

AMBITO D'APPLICAZIONE



- ✓ rapporti di lavoro subordinato
- ✓ collaborazioni coordinate e continuative
- ✓ contratti di lavoro con i soci lavoratori di cooperativa

TRACCIABILITA' RETRIBUZIONI

ESCLUSIONI



- ✓ pubbliche amministrazioni
- ✓ rapporti di lavoro domestico
 - ❑ legge 2 aprile 1958, n. 339
 - ❑ comunque rientranti nell'ambito di applicazione dei CCNL per gli addetti a servizi familiari e domestici, stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale

TRACCIABILITA' RETRIBUZIONI

VIOLAZIONI



Sanzione amministrativa:

- ✓ Per la violazione delle modalità di pagamento sanzione amministrative da 1.000 euro a 5.000 euro

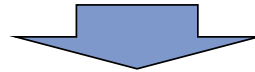
Conseguenze in caso di controversie:

- ✓ La firma della busta paga non costituisce prova del pagamento

TICKET LICENZIAMENTI

TICKET LICENZIAMENTI

Raddoppio importi

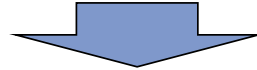


Dal 1° gennaio 2018

- ✓ per ogni licenziamento effettuato nell'ambito di un licenziamento collettivo da datore di lavoro tenuto alla contribuzione CIGS, l'aliquota percentuale di cui all'articolo 2, comma 31, della legge 28 giugno 2012, n. 92, è innalzata all'82%
- ✓ Sono fatti salvi i licenziamenti effettuati a seguito di procedure di licenziamento collettivo avviati, ai sensi dell'articolo 4 della legge 23 luglio 1991, n. 223, entro il 20 ottobre 2017

TICKET LICENZIAMENTI

Licenziamenti collettivi senza accordo



Ricordiamo:

- ✓ Già dal 2017, nei casi di licenziamento collettivo senza accordo sindacale, il contributo è moltiplicato per tre volte